

Uppförandekod 2024

ahlsell



Innehåll

Bakgrund	3
Omfattning och tillämpning	4
Affärsetik	6
Mänskliga rättigheter	10
Arbetsmiljö och säkerhet	14
Miljö och kvalitet	16

Bakgrund

Ahlsell-koncernens mål är att vara ett förstahandsval för kunder, leverantörer och andra kommersiella partners som köper och distribuerar installationsprodukter, verktyg och förnödenheter. Ahlsell-koncernen ämnar försäkra att vi har högst kundnöjdhet i branschen och största arbetstagarengagemang för att skapa hållbar och lönsam tillväxt.

Ahlsell-koncernens mål är att vara branschledande inom hållbarhet och att aktivt integrera ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar i vår verksamhet. Hållbart företagande kräver flerdimensionellt arbete. Vi arbetar bland annat med att utveckla mer hållbara produkter, bedriva ansvarsfulla inköp och att minimera vårt miljöavtryck.

Våra ledord – ansvar, öppenhet och enkelhet – vägleder oss i vårt dagliga arbete. Tillsammans med vår Uppförandekod, vilken sammanfattar våra övergripande riktlinjer för ansvarsfullt agerande, skapar våra ledord ett ramverk för hur vi ska uppträda i vårt dagliga arbete. Eftersom våra affärspartners är en viktig del av vår verksamhet, förväntar vi oss att även de respekterar och upprätthåller våra värderingar och vår Uppförandekod.

Ahlsell-koncernens Uppförandekod baseras på:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och tillhörande FN-konventioner såsom FN:s konvention om barnets rättigheter
- ILO:s kärnkonventioner om principer för internationella företag och socialpolitik
- OECD:s riktlinjer för internationella företag
- FN:s Global Compact
- ISO 14001 och 9001

Den 21 maj 2024

Claes Seldeby
Koncernchef och VD, Ahlsell AB



Omfattning och tillämpning

Vår Uppförandekod gäller för samtliga anställda inom Ahlsell-koncernen, inklusive tredje parter som agerar på våra vägnar, och alla affärspartners¹. Vår Uppförandekod används som utgångspunkt för hållbarhetsbedömning av våra affärspartners.

Efterlevnad av lagar

Uppförandekoden ersätter inte lagstiftning och Ahlsell-koncernen ska alltid uppfylla krav i lag och regelverk i de länder där vi verkar. Samma krav gäller för våra affärspartners. Lagkrav har företräde vid en konflikt mellan Uppförandekoden och lag. Om Uppförandekoden emellertid ställer högre krav än gällande lagstiftning ska Uppförandekoden istället tillämpas.

Implementering och uppföljning av efterlevnad

Ahlsells koncernchef har det övergripande ansvaret för implementering och regelefterlevnad med Ahlsell-koncernens Uppförandekod. Respektive landschef ansvarar för implementering och regelefterlevnad i respektive land och segment. Det är upp till respektive anställd att säkerställa att de förstår och efterlever innehållet i Uppförandekoden och relaterade dokument. Chefer ansvarar också

¹ Termen affärspartners inkluderar alla partners med vilka Ahlsell-koncernen har en direkt affärsrelation, inklusive konsulter, leverantörer och kunder.

för att säkerställa att samtliga anställda uppdateras avseende gällande policy i samband med årliga medarbetardialoger.

Vi följer regelbundet upp att verksamheten efterlever vår Uppförandekod och tillhandahåller årligen utbildning i Uppförandekoden till våra medarbetare. Uppförandekoden är också en del av introduktionen för nyanställda.

Rapportering om missförhållanden

Om du tror att Ahlsell-koncernen inte agerar i enlighet med Uppförandekoden eller att en affärspartner till Ahlsell-koncernen inte uppfyller kraven i Uppförandekoden uppmuntrar vi dig att rapportera detta till Ahlsell-koncernen genom att använda webbformuläret under visuellblåsning som finns på www.ahlsell.com.

Affärspartners åtaganden

Genom att godkänna Ahlsell-koncernens Uppförandekoden åtar sig affärspartnern att upprätthålla alla relevanta delar därav. Affärspartnern är ansvarig för att säkerställa att deras underleverantörer² efterlever denna Uppförandekod och ska verka för kontinuerlig förbättring för personer, samhällen och miljön i deras leveranskedjor. Affärspartnern ger även Ahlsell-koncernen rätt att verifiera efterlevnad av denna Uppförandekod genom olika typer av platsinspektioner eller andra åtgärder. Misstänkta avsteg från Ahlsell-koncernens Uppförandekod kommer föranleda omedelbar åtgärd.

Affärspartners som ingår ett avtal med Ahlsell-koncernen ansvarar för att implementera och övervaka efterlevnad med Uppförandekoden i alla tillämpliga delar.

Due Diligence-granskning

Ahlsell-koncernen och dess affärspartners ska genomföra due diligence-granskningar för ansvarsfullt företagande. Detta inkluderar riskbedömningar för att identifiera potentiellt negativ påverkan på personer, samhällen och miljön samt upphörande, förhindrande och mitigering av sådan påverkan. Vidtagna åtgärder ska följas upp på och deras effekt ska utvärderas och rapporteras till Ahlsell-koncernen från tid till annan. Ahlsell-koncernen kan komma att informera påverkade personer om vidtagna åtgärder. Om handlingar bedöms orsaka eller öka negativ påverkan på personer, samhällen eller miljön kommer vi upphöra med sådant agerande och sträva efter att tillhandahålla avhjälpan.

² Termen underleverantör inkluderar partners som agerar på Ahlsell-koncernens affärspartners vägnar, inklusive affärspartners leverantörer, agenter, konsulter, representanter och andra produkt- och tjänsteleverantörer.

Affärsetik



Ahlsell-koncernens agerande ska i alla situationer, oavsett land eller marknad, kännetecknas av ansvar och respekt för affärspartners och lokala samhällen där vi är verksamma.

Etiskt uppträdande och god affärssed är av avgörande betydelse för vår utveckling och lönsamhet. Varje enskild person som företräder Ahlsell-koncernen har blivit anförtrodd ansvaret att följa våra kärnvärden och etiska standarder. Vi ska övertyga våra affärspartners endast med kommersiella argument. Vårt mål är att utveckla långsiktiga och stabila affärsförhållanden där Ahlsell betraktas som en ansvarsfull och professionell partner.

Rättvis konkurrens

Ahlsell-koncernen betonar vikten av rättvis konkurrens. Ahlsell-koncernens anställda och företrädare måste vara vaksamma mot att ingå otillåtna avtal eller på annat otillåtet sätt begränsa eller förhindra konkurrens. Våra affärspartners förväntas prioritera efterlevnad med konkurrensrättslagstiftning och etiskt uppförande med förståelse för att samarbete innebär delat ansvar.

Både Ahlsell-koncernen och våra affärspartners måste ha en grundlig förståelse för konkurrensrättslagstiftning för att säkerställa att handlingar fortsatt är inom lagens gränser och för att på ett effektivt sätt minska risk för bristfällig regelefterlevnad.

Proaktiva åtgärder för regelefterlevnad, inklusive intern kontroll och revision, måste implementeras av båda parter för att förhindra överträdelser. Transparent kommunikation mellan Ahlsell-koncernen och dess affärspartners är avgörande för att snabbt kunna adressera efterlevnadsfrågor.

Mutor och korruption

Mutor, korruption och andra typer av korrupt agerande är strängt förbjudet för alla Ahlsell-koncernens anställda och företrädare. Varken Ahlsell-koncernen eller något bolag eller person som agerar för Ahlsell-koncernens räkning får bevilja, erbjuda eller främja betalning, gåvor eller andra förmåner som kan påverka eller uppfattas påverka objektiviteten av ett affärsbeslut eller ett myndighetsbeslut. På motsvarande sätt får varken Ahlsell-koncernen eller något bolag eller person som agerar för Ahlsell-koncernens räkning acceptera, motta eller begära gåvor eller andra förmåner. Att upprätthålla korrekt bokföring och register är av största vikt för att säkerställa transparens samt efterlevnad med lag och förordning.

Intressekonflikter

Intressekonflikter mellan Ahlsell-koncernens anställda och företrädare och dess affärspartners måste undvikas. Exempel på intressekonflikter inkluderar personliga

ekonomiska intressen och olämpliga transaktioner med familjemedlemmar eller nära vänner. Vi sätter alltid Ahlsell-koncernens intressen framför personliga intressen.

Integritet

Ahlsell-koncernen har tagit sig att hålla hög standard gällande informationssäkerhet, integritet och transparens. Att skydda och hantera information i enlighet med rådande dataskyddslagar är av hög prioritet för Ahlsell-koncernen.

Vi kan komma att samla in och behandla personuppgifter, exempelvis kontaktuppgifter för personal inom ett företag, inom ramen av vår verksamhet. Konfidentiell personinformation bevaras på säkert sätt. Vi ska inte lämna ut någon information till något företag utanför Ahlsell-koncernen förutom om det krävs enligt lag.

Efterlevnad med handelslagar

Inom Ahlsell-koncernen eftersträvar vi en hög handelsstandard i alla våra verksamhetsområden. Vi strävar alltid efter att bedriva vår verksamhet på ett etiskt och ansvarsfullt sätt så att våra handlingar är i linje med tillämpliga import- och exportbestämmelser, sanktioner, embargo och handelslagar. Vi uppmuntrar öppen kommunikation och samarbete för att säkra en ömsesidig förståelse och efterlevnad med handelslagar.



Vi förväntar oss att våra affärspartners tar lika del i våra åtaganden avseende efterlevnad med handelslagar. Genom att upprätthålla dessa standarder och arbeta tillsammans med våra affärspartners kan vi påvisa vårt engagemang för etiskt uppförande och ansvarsfull global handel.

Produkters regelefterlevnad

Ahlsell-koncernen är hängiven till att säkerställa att dess produkter och tjänster är i enlighet med tillämplig nationell och EU-lagstiftning. Ahlsell-koncernen förväntar sig att all relevant information, deklARATIONER och dokumentation är tillgänglig från dess affärspartners samt att affärspartners aktivt arbetar med att fasa ut och ersätta skadliga ämnen³.

Djurens välbefinnande

Alla leverantörer som tillhandahåller produkter där djurs välbefinnande är relevant ska bedriva sin verksamhet i enlighet med lagar och förordningar.

Bedrägeri

Ahlsell-koncernen har en strikt nolltolerans mot alla former av bedrägligt eller oärligt handlingsmönster. Detta omfattar alla aktiviteter så som att skapa förfälskade, manipulerade eller missbrukande av andra relevanta dokument eller uttalanden.

³ Termen skadliga ämnen avser ämnen med negativ inverkan på hälsa eller miljö inklusive särskilt farliga ämnen (så kallade Substances of Very High Concern (SVHC) i enlighet med REACH-förordningen.





Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsförhållanden

Mänskliga rättigheter ska tillvaratas i hela vår värdekedja. Anställda ska behandlas rättvist, på lika villkor och med respekt.

Barnarbete

Varje barn⁴ skall skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjad och från att utföra arbete som kan vara skadligt för barnets fysiska eller psykiska hälsa eller negativt påverka barnets möjlighet till utbildning.

Ahlsell-koncernen accepterar inte barnarbete. Om det, trots Ahlsell-koncernens ansträngningar för att säkerställa att detta inte förekommer i vår värdekedja, konstateras att ett barn tillverkar produkter måste arbetsgivaren agera utifrån barnets bästa. Ahlsell-koncernens affärspartners förväntas samarbeta för att nå en tillfredsställande lösning som förbättrar situationen för det enskilda barnet.

Tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av bestraffning tillåts. De anställda måste ha fri rörlighet under sin anställning. Arbetsgivaren får inte beslagta identitetskort, resedokument eller andra viktiga personliga handlingar från dess anställda vilka kan komma att förhindra den anställda från att avsluta sin anställning.

⁴ Ett barn är i det här sammanhanget en person som är yngre än 15 år. Om relevant nationell lagstiftning föreskriver en högre ålder, är det den åldern som gäller.



Ansvarsfull utvinning av mineraler

Konfliktmineraler⁵ är mineraler från konflikttrabbade områden och som direkt eller indirekt bidrar till att finansiera väpnade grupper som sannolikt begår allvarliga kränkningar mot mänskliga rättigheter. Ahlsell-koncernen är engagerad i etiska inköp av mineraler som används i våra produkter och arbetar med leverantörer för att adressera processen för ansvarsfulla inköp av mineraler. Vi engagerar oss även för att våra kunder ska kunna efterleva sina rapporteringsskyldigheter.

Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Ahlsell-koncernen respekterar anställdas rättigheter att organisera sig, eller att inte organisera sig, i fackföreningar och förhandla kollektivt eller individuellt i enlighet med lokal lagstiftning. Ingen medarbetare ska riskera trakasserier eller repressalier för att utöva dessa rättigheter.

Anställningsavtal, anställningsvillkor, arbetstid och ersättning

Arbetstid ska överensstämma med nationell lagstiftning. Anställda ska erhålla minimilön enligt lokala lagar och förordningar. Övertid ska betalas mot en premie. Ahlsell-koncernen vidtar åtgärder för att säkerställa att alla våra medarbetare har en lön som motsvarar eller överstiger vår tolkning av en levnadslön och uppmuntrar dessutom våra affärspartners att betala en lön som täcker

⁵ "Konfliktmineraler" avser tenn, tantal, volfram och guld (3TG) och är en definition som ofta används av, bland andra, EU, FN och OECD. Läs mer på www.responsiblemineralsinitiative.org

grundläggande mänskliga behov. Löner ska betalas ut regelbundet. Avdrag från löner ska vara transparenta och får aldrig användas som disciplinåtgärd.

Alla arbetstagare ska ha ett skriftligt, förståeligt och juridiskt bindande anställningsavtal. Arbetsgivaren får inte förlita sig på systematisk användande av deltids-, kortsiktiga eller tillfälliga arbetare, praktikanter eller falska lärlingskontrakt i syfte att betala lägre löner och färre förmåner.

Anställda på föräldraledighet får inte sägas upp eller hotas med uppsägning och ska ha möjlighet att återvända till sin tidigare anställning med samma villkor och förmåner.

Alla arbetstagare ska ha tillgång till rent dricksvatten och toaletter som är anpassat för antalet anställda. När boende tillhandahålls måste det vara lämpligt för sitt syfte och uppfylla samma krav som anges i föregående mening.

Mångfald och jämställdhet

Ahlsell-koncernen värdesätter och främjar mångfald och jämställdhet. Vi är hängivna till att upprätthålla en miljö baserad på respekt för varje persons unika och lika värde och inser allas fulla potential genom att främja en inkluderande

kultur. Där så krävs ska åtgärder vidtas för att uppnå lika rättigheter och lika möjligheter på arbetsplatsen, oavsett etnicitet, kön, könsidentitet, funktionshinder, religion eller tro, sexuell läggning och ålder.

Diskriminering, trakasserier och hård eller omänsklig behandling

Ahlsell-koncernen motsätter sig alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling och ska vidta åtgärder för att bekämpa diskriminering på dessa grunder. Alla former av diskriminering och trakasserier måste adresseras skyndsamt och med hänsyn till den utsatte.

Fysiska övergrepp eller bestraffningar, eller hot om fysiskt övergrepp, sexuella eller andra trakasserier och verbala övergrepp samt andra former av hot är förbjudet.

Marginaliserade befolkningsgrupper

Marginaliserade befolkningsgruppers mänskliga rättigheter ska respekteras. Produktion och affärsverksamhet, inklusive användning av naturresurser, bör inte bidra till att marginaliserade befolkningsgruppers resurser eller inkomstunderlag förstörs eller försämras.





Arbetsmiljö och säkerhet

Ahlsell-koncernen arbetar systematiskt för en säker och hälsosam arbetsmiljö och förväntar sig att dess affärspartners också arbetar systematiskt för att minska hälso- och säkerhetsrisker. Risker som kan leda till olyckor eller nedsatt hälsa ska hanteras omgående.



Arbetsmiljö

Vårt arbetsmiljöarbete baseras på nationell lagstiftning i de länder där vi har vår verksamhet. För Ahlsell-koncernen innebär en säker arbetsmiljö till exempel proaktivt riskarbete, kompetens för att kunna utföra arbetsuppgifter säkert, öppen dialog, ständiga förbättringar, rena arbetsplatser, att maskiner som används i produktionen är säkra samt att nödvändig personlig skydds- och arbetsutrustning tillhandahålls. Ahlsell-koncernen ska etablera en positiv säkerhetskultur genom att aktivt arbeta med beteenden och attityder.

Skadliga material och farlig utrustning ska förvaras, hanteras och transporteras i enlighet med gällande lagstiftning. Nödutgångar ska vara tydligt markerade. Utgångar får inte blockeras och ska vara väl upplysta. Alla arbetstagare ska vara informerade om säkerhetsåtgärder, såsom nödutgångar, brandsläckare, första hjälpen-utrustning samt andra livräddande åtgärder.

Alkohol- och/eller drogmissbruk

Ahlsell-koncernen arbetar aktivt för att undvika exkludering på arbetsplatsen och tar ansvar för att skapa ett samhälle fritt från missbruk av droger och alkohol. I processen att skapa säkra och trygga arbetsplatser är det nödvändigt att vidta åtgärder för att förebygga och motverka negativa konsekvenser av skadligt brukande.

Ahlsell-koncernen har nolltolerans mot alkohol och andra droger under arbetstid. Syftet är att förhindra dålig hälsa, olyckor och skadligt bruk.

Miljö och kvalitet



Ahlsell-koncernen arbetar aktivt för att minska miljöpåverkan från vår verksamhet och vår värdekedja, med fokus på väsentlig miljöpåverkan och uppmanar affärspartners att minska deras miljöpåverkan och utsläpp.

Ahlsell-koncernen arbetar aktivt för att minska miljöpåverkan från vår verksamhet, med fokus på produkter, transporter, energianvändning och återvinning. Ahlsell tar hänsyn till kvalitet och miljö i hela vår verksamhet. Ahlsell-koncernen efterlever lagstadgade miljökrav i respektive land vi är verksamma i.

Ahlsell-koncernen stödjer och uppmuntrar hållbar innovation för att möta kunders förväntningar. Intressenters förväntningar tas i åtanke i kvalitets- och miljöfrågor. Detta innebär att dialogen med affärspartners är en källa för ständiga förbättringar.



Miljö- och kvalitetsledningssystem

Ahlsell-koncernen arbetar i enlighet med ISO 14001 och 9001 och förväntar sig att våra affärspartners implementerar miljö- och kvalitetsledningssystem. Detta inkluderar att arbeta systematiskt för att förbättra miljörelaterad prestanda, definiera mål, och genomföra regelbundna uppföljningsaktiviteter.

Klimatpåverkan

Ahlsell-koncernen har satt upp klimatmål i linje med Parisavtalet, vilket innebär att vi åtagit oss att minska vår klimatpåverkan kopplad till vår egen verksamhet såväl som våra produkter och tjänster och tillhörande leveranskedja.

Ahlsell-koncernen uppmuntrar sina affärspartners att adressera klimatförändring och aktivt arbeta för att mäta och minska sina utsläpp. Affärspartners uppmuntras att använda förnybar energi, förbättra energieffektivitet och utveckla hållbara produkter.

