

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

Information om Proffsmagasinet personuppgiftsbehandling – Vid rekrytering

Här kan du läsa mer om vilka personuppgifter vi behandlar om dig, varför vi gör det och vilka rättigheter du har kopplat till detta. Om du har några frågor om vår personuppgiftsbehandling kan du kontakta oss via kontaktuppgifterna nedan, se avsnitt 1.

Det är viktigt för oss att du känner dig trygg med hur vi behandlar dina personuppgifter. Vi vidtar åtgärder för att säkerställa att dina personuppgifter är skyddade och att behandlingen sker i enlighet med gällande lagar, regler och våra interna styrande dokument.

1 Vem är personuppgiftsansvarig och vem ska du kontakta?

Proffsmagasinet Svenska AB, org. nr. 556728-3857, ("**Proffsmagasinet**", "**vi**", "**oss**", "**vår**") är personuppgiftsansvarig för den behandling av dina personuppgifter som anges i denna informationstext och ansvarar därmed för att behandlingen sker i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning. Personuppgiftsansvarig är det Ahlsell bolag som utgör rekryterade part, vilket framgår av aktuell annons.

Om du har frågor om hur dina personuppgifter behandlas eller vill framföra klagomål gällande vår behandling av dina personuppgifter kan du kontakta oss via kontaktuppgifterna nedan.

Proffsmagasinet Svenska AB
Tangentvägen 3,
141 75 Kungens Kurva
+46 (0)8 - 685 70 00 (växel), sök CISO/DPM
datarequest@ahlsell.se

2 Vilka personuppgifter behandlar vi om dig?

I samband med rekrytering behandlar vi personuppgifter om dig i din roll som kandidat samt om eventuella referenspersoner. Med kandidat avses du som sökt en anställning/ett uppdrag hos oss.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

Med referensperson avses den som du i egenskap av kandidat har angett som referens i din ansökan.

De typer av personuppgifter som vi behandlar om dig som kandidat är, bland annat, identitetsuppgifter, till exempel ditt namn och personnummer/samordningsnummer. Vi behandlar även dina kontaktuppgifter, till exempel din adress, e-postadress och telefonnummer. Ytterligare exempel på personuppgifter som vi behandlar är utbildning, anställningshistorik (CV), egenskaper, fritidsintressen, personligt brev, betyg och intervjuanteckningar. För referenspersoner behandlar vi namn, titel, arbetsplats, telefonnummer, e-postadress och arbetsrelation till kandidaten i fråga.

För en mer detaljerad beskrivning över vilka kategorier av personuppgifter vi behandlar om dig i din roll som är kandidat samt om referenspersoner, se tabellen i slutet av denna informationstext.

3 Varför, med stöd av vilken rättslig grund och hur länge behandlar vi dina personuppgifter?

Vi använder dina personuppgifter för att administrera vårt rekryteringsförfarande, till exempel, för att bedöma din ansökan, genomföra nödvändiga bakgrundskontroller och tester, samt inhämta omdömen om dig från dina referenser. Vi använder också dina personuppgifter för att spara din ansökan för framtida rekryteringar, om du godkänt detta, och lämna information om utannonserade tjänster till dig, om du valt att prenumerera på sådan information. För referenspersoner används personuppgifterna, till exempel, för att genomföra referenstagning och bedöma kandidatens lämplighet för tjänsten i fråga. Dvs. utifrån referenspersoners omdömen.

För att läsa mer om vilka kategorier av personuppgifter vi behandlar, för vilka ändamål, med stöd av vilken rättslig grund och hur länge dina personuppgifter behandlas, se informationen i tabellerna i slutet av denna informationstext.

4 Behandlingar vi särskilt vill uppmärksamma dig på

Bakgrundskontroller

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

För att kunna bedöma din lämplighet för tjänsten i fråga, som du söker, kan vi komma att genomföra en bakgrundskontroll om dig som kandidat. I förekommande fall gör vi detta med hjälp av en extern samarbetspartner, tillika tjänsteleverantör, på området. Vi undersöker då din ekonomi, förekomst i rättsärenden, bolagsengagemang, information om huruvida fordon ska framföras i tjänsten, information om medial koppling (dvs. om medial exponering kan förekomma efter tillsättning av tjänsten), förekomst i media och på internet i dagsläget samt CV. Vår tjänsteleverantör är personuppgiftsansvarig för sin hantering av dina personuppgifter i samband med genomförandet av bakgrundskontrollen. Du kommer därför att motta information från vår tjänsteleverantör om dess personuppgiftsbehandling.

Bakgrundskontroller kan genomföras i olika omfattning och vi initierar alltid därav sådana på den nivå som är lämplig samt proportionerlig i förhållande till den tjänst vi ämnar att tillsätta. Vi som potentiell arbets-/uppdragsgivare tar enbart del av en rapport från vår tjänsteleverantör, med information som på något sätt kan uppfattas som avvikande, eller skulle kunna utgöra en risk i den aktuella tillsättningen av tjänsten för vilken du som kandidat är aktuell. Detta förfarande gör att vi inte behandlar fler personuppgifter än vad som är nödvändigt i förhållandet till syftet med den aktuella bakgrundskontrollen.

Vi inhämtar alltid ditt godkännande innan vi genomför en bakgrundskontroll.

5 Vem delar vi dina personuppgifter med?

För att kunna administrera vårt rekryteringsförfarande, samt för att följa lagar och regler, behöver vi ibland dela dina personuppgifter med andra. Här nedanför hittar du information om vem vi, i förekommande fall, delar dina personuppgifter med.

5.1 Leverantörer, samarbetspartners och koncernbolag

För att vi ska kunna fullgöra våra åtaganden gentemot dig och fullgöra våra skyldigheter enligt lag, samt för koncerninterna ändamål, delar vi, i förekommande fall, dina personuppgifter med våra leverantörer och samarbetspartners, respektive våra koncernbolag:

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

- *IT-leverantörer*: företag som tillhandahåller produkter/tjänster om IT, så som, system och applikationer, inklusive hanterar nödvändig drift, teknisk support och underhåll av dessa i förhållande till oss.
- *Leverantörer och samarbetspartners*: övriga leverantörer av produkter/tjänster/system/applikationer och samarbetspartners inom rekrytering som hanterar dina personuppgifter för att vi ska kunna uppfylla våra åtaganden gentemot dig och våra skyldigheter enligt lag.
- *Koncernbolag*: företag som tillhör Ahlsell-koncernen och som har tillgång till, eller på annat sätt, använder våra IT-system/applikationer och, i förekommande fall, interna portaler samt för andra koncerninterna ändamål.

När våra leverantörer och samarbetspartners och koncernbolag behandlar personuppgifter på uppdrag av oss, dvs. enligt våra instruktioner, agerar de i egenskap av våra personuppgiftsbiträden och vi ansvarar för hanteringen av dina personuppgifter. Våra leverantörer och samarbetspartners och koncernbolag får då inte använda dina personuppgifter för sina egna ändamål, därtill är de skyldiga enligt lag och avtal med oss att skydda dina uppgifter.

5.2 Andra/utomstående företag och tredje parter

Vi kan även komma att dela dina personuppgifter med andra företag och tredje parter:

- *Fackliga organisationer*: exempelvis, för att hantera och bemöta rättsliga krav (exempelvis, i samband med en tvist eller en rättsprocess).
- *Statliga myndigheter*: exempelvis, Polismyndigheten, Integritetsskyddsmyndigheten (IMY), Försäkringskassan, Skatteverket, Arbetsmiljöverket och andra myndigheter när detta följer av lag eller vid tillsyn/misstanke om brott/överträdelse.
- *Domstolar eller skiljenämnd*: i händelse av tvist eller annan prövning.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

- *Andra utomstående parter:* exempelvis juridiska- och finansiella rådgivare, banker och revisorer.

5.3 När vår personuppgiftsbehandling sker utanför EU/EES

Vi strävar alltid efter att dina personuppgifter ska behandlas inom EU/EES, men i vissa situationer kan vi komma att behöva överföra dina personuppgifter till andra Ahlsell-bolag och samarbetspartners eller tjänsteleverantörer som befinner sig utanför EU/EES (dvs. så kallade tredje länder).

Oavsett var dina personuppgifter behandlas vidtar vi alla rimliga avtalsmässiga, tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder för att säkerställa att skyddsnivån för denna behandling är likvärdig den som gäller inom EU/EES. Vid överföringar till mottagare i Storbritannien, Israel, Japan, och Kanada tillämpas adekvansbeslut från EU-kommissionen (som du hittar [här](#) (artikel 45 i GDPR)). Detsamma gäller vid överföringar till mottagare i USA då mottagarna anslutit sig till EU-US Data Privacy Framework (som du hittar [här](#) (artikel 45 i GDPR)).

För mottagare i övriga länder utanför EU/EES ingår vi EU-kommissionens standardavtalsklausuler som du hittar [här](#) (artikel 46.2 c i GDPR). Vi vidtar även ytterligare tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder när detta behövs, såsom kryptering och pseudonymisering.

6 Hur får vi tag i dina personuppgifter?

Vi samlar, i huvudsak, in dina personuppgifter via dig. Dvs. de personuppgifter som vi behandlar om dig är de som du själv lämnat till oss (exempelvis, skriftligt i ansökningshandlingarna eller muntligt vid intervju eller andra kontakter med oss). Vi kan även samla in uppgifter om dig från de tjänsteleverantörer på området rekrytering vi samarbetar med, de referenspersoner som du angivit i dina ansökningshandlingar samt uppgifter från allmänt tillgängliga informationskällor, så som sociala medier och offentliga register. Referenspersoners personuppgifter samlar vi in från dig som kandidat i rekryteringsprocessen.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

7 Måste du lämna ifrån dig dina personuppgifter?

När vi behandlar dina personuppgifter gör vi det, bland annat, i syfte att administrera rekryteringsprocessen vilken du är aktuell i och för att kunna försvara oss mot eventuella rättsliga anspråk. Om du inte tillhandahåller de personuppgifter som vi efterfrågar kan det medföra att vi inte kan bedöma din lämplighet för en tjänst som du sökt hos oss och därmed inte erbjuda dig en anställning/ett uppdrag. Om du känner tveksamhet eller oro för att lämna en viss personuppgift till oss kan du kontakta oss, se avsnitt 1 ovan, för att få ytterligare information.

8 Dina rättigheter

Vi ansvarar för att dina personuppgifter behandlas på ett lagligt, transparent och öppet sätt i förhållande till dig samt för att dina uppgifter är korrekta och uppdaterade. Du har vissa rättigheter när det gäller vår behandling av dina personuppgifter. Om du vill utöva någon av dina rättigheter kan du kontakta oss genom att använda kontaktuppgifterna i avsnitt 1.

Vid sådan förfrågan återkommer vi till dig så snabbt vi kan, och senast inom en månad, från att vi tagit emot din begäran. Om vi inte kan besvara din förfrågan eller behöver mer tid på oss, kommer vi att förklara varför så är fallet.

8.1 Rätt till tillgång (s.k. registerutdrag)

Du har rätt att få veta om vi behandlar personuppgifter om dig eller inte. Om vi gör det har du också rätt att få information om vilka personuppgifter vi behandlar, samt hur vi behandlar dem. Du har också rätt att få en kopia på de personuppgifter vi behandlar om dig.

Om du är intresserad av vissa specifika uppgifter ber vi dig att ange detta i din begäran.

8.2 Rätt till rättelse

Om några av de personuppgifter vi behandlar om dig är felaktiga har du rätt att få dem rättade. Du har också rätt att komplettera ofullständiga personuppgifter med ytterligare information som behövs för att uppgifterna ska vara korrekta. När vi har rättat dina personuppgifter, eller kompletterat dem med ny information, kommer vi informera de

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

som vi har lämnat ut dina uppgifter till om de uppdaterade uppgifterna. Detta förutsatt att det inte är omöjligt eller allt för besvärligt att göra så. Om du begär det, kommer vi också berätta för dig vilka vi har lämnat ut dina uppgifter till. Om du begär rättelse har du även rätt att begära att vi begränsar vår behandling av dina uppgifter under tiden vi utreder din förfrågan.

8.3 Rätt till radering (rätten att bli bortglömd)

Du har i vissa fall rätt att begära att vi raderar de personuppgifter vi har registrerade om dig. Du har rätt att få dina uppgifter raderade om:

- Uppgifterna inte längre behövs för de ändamål som de samlades in, eller på annat sätt, behandlats.
- Du motsätter dig behandling av uppgifterna som sker med stöd av vårt berättigade intresse och vi inte kan påvisa att våra skäl till behandlingen väger tyngre än dina intressen.
- Personuppgifterna behandlas på ett olagligt sätt.
- Vi har en skyldighet enligt lag att radera personuppgifterna.

Om vi raderar dina uppgifter efter dess att du har begärt det kommer vi också informera de som vi har lämnat ut uppgifterna till om raderingen. Detta förutsatt att det inte är omöjligt eller allt för besvärligt att göra så. Om du ber oss kommer vi också berätta för dig vilka vi har lämnat ut dina uppgifter till.

8.4 Rätt till begränsning

Med begränsning menas att uppgifterna markeras så att de i framtiden bara får behandlas för vissa avgränsade syften/ändamål. Rätten till begränsning gäller:

- När du anser att uppgifterna är felaktiga och du har begärt rättelse. I detta fall kan du även begära att behandlingen begränsas under tiden som vi utreder om uppgifterna är korrekta eller inte.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

- Om behandlingen är olaglig och du inte vill att uppgifterna ska raderas.
- När vi inte längre behöver behandla uppgifterna för de syften/ändamål för vilket/vilka vi samlade in dem, men du behöver dem för att kunna fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.
- Om du har invänt mot behandling som sker med stöd i vårt berättigade intresse. I detta fall kan du begära att vi begränsar behandlingen medan vi utreder om vårt intresse av att behandla dina uppgifter väger tyngre än dina intressen.

Även om du har begärt att vi begränsar behandlingen har vi rätt att använda uppgifterna för lagring, för att göra gällande eller försvara rättsliga anspråk, eller för att skydda någons rättigheter. Vi får också behandla uppgifterna för skäl som rör ett viktigt allmänintresse. När begränsningen upphör kommer vi att informera dig om detta. Om vi begränsar behandlingen av dina uppgifter kommer vi också informera de som vi har lämnat ut uppgifterna till. Detta förutsatt att det inte är omöjligt eller allt för besvärligt att göra så. Om du ber oss kommer vi också berätta för dig vilka vi har lämnat ut dina uppgifter till.

8.5 Rätt att göra invändningar

Du har rätt att invända mot vår behandling av dina personuppgifter som sker med stöd av vårt berättigade intresse. Om du invänder mot behandlingen kommer vi, utifrån din särskilda situation, att utvärdera om våra intressen i att behandla uppgifterna väger tyngre än dina intressen av att uppgifterna inte behandlas. Det för det aktuella syftet/ändamålet. Om vi inte kan påvisa avgörande berättigade skäl som väger tyngre än dina kommer vi att avsluta den behandling som du invänder mot. Detta förutsatt att vi inte måste behandla uppgifterna för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk.

8.6 Rätt att klaga

Kontakta oss om du är missnöjd över hur vi behandlar dina personuppgifter. Se våra kontaktuppgifter under avsnitt 1 ovan.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

Du har även rätt att lämna in klagomål till tillsynsmyndigheten.

Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) är svensk tillsynsmyndighet över vår användning av dina personuppgifter. Du har även rätt att inge ett klagomål till den tillsynsmyndighet i det land där du har din hemvist eller arbetar. Alternativt i det land där du anser att en överträdelse av regelverket har ägt rum.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

9 Detaljerad information om behandlingen av dina personuppgifter

Se nedan detaljerad information om vilka personuppgifter vi hanterar, för vilka syften/ändamål, med stöd av vilken rättslig grund och hur länge vi sparar uppgifterna.

Om du vill veta mer om hur vi har vägt dina intressen mot våra när vi behandlar dina personuppgifter med stöd av den rättsliga grunden intresseavvägning¹ är du välkommen att kontakta oss genom att använda kontaktuppgifterna i avsnitt 1 ovan.

¹ Artikel 6 (f) i GDPR.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

9.1 Rekrytering

Behandling	Varför behandlar vi dina personuppgifter (ändamål)?	Vilken typ av personuppgifter behandlar vi om dig?	Vad är vår rättsliga grund för behandlingen?	Hur länge sparar vi uppgifterna?
Ansökan	För att ta emot, registrera, gå igenom och bedöma din ansökan, samt för att genomföra intervju/intervjuer med dig för närmare bedömning.	Namn, kön, adress, fotografi, telefonnummer, personnummer/samordningsnummer, e-postadress, utbildning, anställningshistorik (CV), egenskaper, fritidsintressen, personligt brev, betyg och intervjuanteckningar.	Intresseavvägning (GDPR, artikel 6.1(f)) – vårt intresse av att bedöma din lämplighet för tjänsten och dina karriärmöjligheter samt att tillse att rätt person anställs/kontrakteras utifrån våra verksamhetsbehov. Personnummer/ samordningsnummer: Vikten av säker identifiering enligt 3 kap 10 § lag (2018:218) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning.	Under rekryteringsförfarandet och 24 månader därefter.
Referenstagning	För att genomföra referenstagning och bedöma dig som kandidat utifrån omdömen från dina referenser.	Referenten: namn, titel, arbetsplats, telefonnummer och arbetsrelation till dig. Dig: uppgifter som referenten lämnar om dig.	Intresseavvägning (GDPR, artikel 6.1(f)) – vårt intresse av att kontakta dina referenser och inhämta omdömen om dig i syfte att bedöma din lämplighet för tjänsten.	Under rekryteringsförfarandet och 24 månader därefter.
Bakgrundskontroller	För att genomföra bakgrundskontroller av dig och bedöma din lämplighet för tjänsten.	Information om roll som ska tillsättas. Namn, personnummer/samordningsnummer, e-postadress, telefonnummer, information om	Intresseavvägning (GDPR, artikel 6.1(f)) – vårt intresse av att genomföra kontroller av dig och bedöma din lämplighet för tjänsten. Muntligt godkännande inhämtas från den	Under rekryteringsförfarandet.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

		roll som ska tillsättas (tilltänkt roll inbegripet om särskilda befogenheter och/eller ekonomiskt ansvar föreligger), samtycke till att bakgrundskontroll genomförs, information om vetskap om genomförandet av bakgrundskontroll, rättsärenden, ekonomi, bolagsengagemang, information om huruvida fordon ska framföras i tjänsten, information om medial koppling (dvs. om medial exponering kan förekomma efter tillsättningen), förekomst i media och/eller på internet i dagsläget samt CV. I rapporten delges om information som på något sätt kan uppfattas som avvikande eller skulle kunna utgöra en risk i den aktuella tillsättningen av tjänsten för vilken kandidaten är aktuell.	enskilde före dess att bakgrundskontrollen genomförs. Personnummer/ samordningsnummer: Vikten av säker identifiering enligt 3 kap 10 § lag (2018:218) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning.	
Belastningsregister	För att kontrollera om du förekommer i belastningsregister i syfte att bedöma din lämplighet för tjänsten.	Namn, personnummer/samordningsnummer, och uppvisat belastningsregister – JA/NEJ.	Intresseavvägning (GDPR, artikel 6.1(f)) – vårt intresse av att genomföra kontroller av dig och bedöma din lämplighet för tjänsten.	Under rekryteringsförfarandet.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

Tester	För att genomföra tester av dig och dina förmågor i syfte att bedöma din lämplighet för tjänsten.	Namn, e-postadress, anställningsnummer (s.k. anställnings-ID), demografiska uppgifter (såsom ålder, tjänstgöring och kön), sysselsättnings- och utbildningsrelaterade data (såsom befattning, tjänstgöringstid, arbetsstatus och ort för arbetet (organisationsenhet eller land/stad), psykometriska data (poäng i genomförda tester och uppgift om personlighet/ egenskaper), IP-adress, och inspelat videomaterial där det är relevant för tjänsten.	Intresseavvägning (GDPR, artikel 6.1(f)) – vårt intresse av att genomföra tester i syfte att bedöma din lämplighet för tjänsten.	Under rekryteringsförfarandet och 12 månader därefter.
Arkivering	För att spara dina uppgifter för framtida rekryteringar.	Namn, adress, fotografi, telefonnummer, e-postadress, personnummer/samordningsnummer, utbildning, anställningshistorik, CV, egenskaper, fritidsintressen, personligt brev, betyg, intervjuanteckningar samt i förekommande fall referenser.	Intresseavvägning (GDPR, artikel 6.1(f)) – vårt intresse av att spara dina uppgifter för framtida rekryteringar. Personnummer/samordningsnummer: Vikten av säker identifiering enligt 3 kap 10 § lag (2018:218) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning.	24 månader efter att rekryteringsförfarandet avslutats om du godkänt att dina uppgifter sparas.
Prenumeration	För att skicka information till dig om utannonserade tjänster.	E-postadress.	Intresseavvägning (GDPR, artikel 6.1(f)) – vårt intresse av att skicka information till dig om utannonserade tjänster.	12 månader från det att du godkänt att ta emot information om utannonserade tjänster.

Privacy Notice – Rekrytering

Ägare: Director People & Culture <i>Ahlsell Sverige</i>	Avser: Rekrytering	Datum för godkännande: 2025/04/11 Version 1.0	Översyn: Årligen
Typ av dokument: Rutin	Klassificering: Publik		Ersätter: N/A

Återkoppling	För att bemöta eventuell kritik och rättsliga anspråk avseende tillsättningen av en tjänst.	Endast de kategorier av personuppgifter som är nödvändiga för att hantera och bemöta kritiken och/eller det rättsliga anspråket.	Intresseavvägning (GDPR, artikel 6.1(f)) – vårt intresse av att bemöta kritik och rättsliga anspråk från dig hänförliga till tillsättningen av en tjänst.	Under rekryteringsförfarandet och 24 månader därefter för att bemöta kritiken och/eller hantera det rättsliga anspråket i det enskilda fallet.
---------------------	---	--	---	--